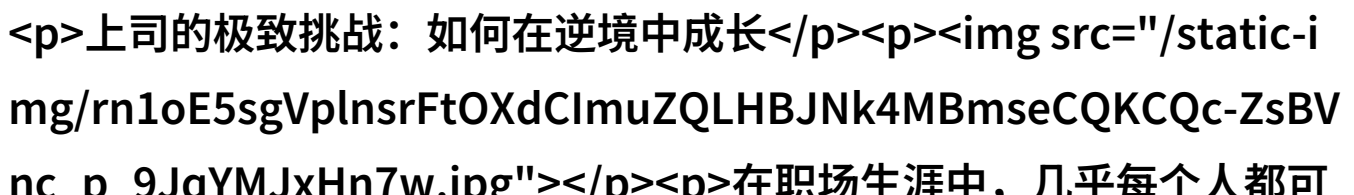


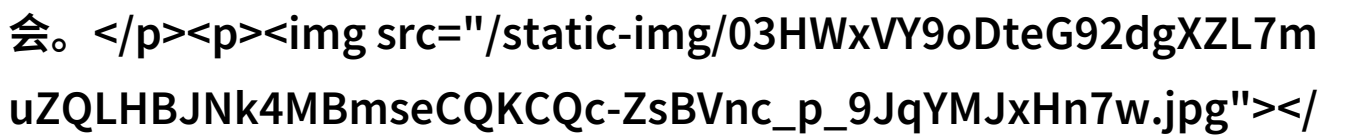
老板是极品-上司的极致挑战如何在逆境中

上司的极致挑战：如何在逆境中成长



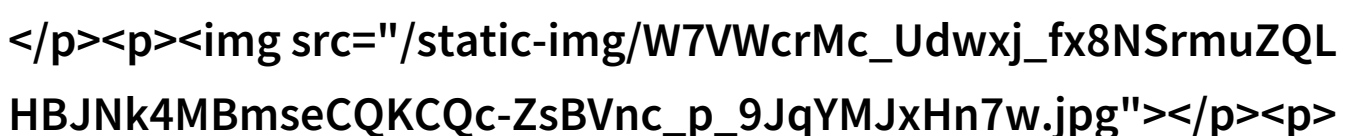
在职场生涯中，几乎每个人都可能遇到一个“老板是极品”的时候。这种上司通常会以其独特而往往让人头疼的管理风格，让员工们备受考验。他们可能过于苛刻、不公平、甚至有些许偏执。但是，正如一位著名企业家所说：“没有困难就没有进步。”

那么，在这样一种环境下，我们应该如何应对呢？以下是一些真实案例和策略，以帮助你在这样的工作环境中找到成长的机会。



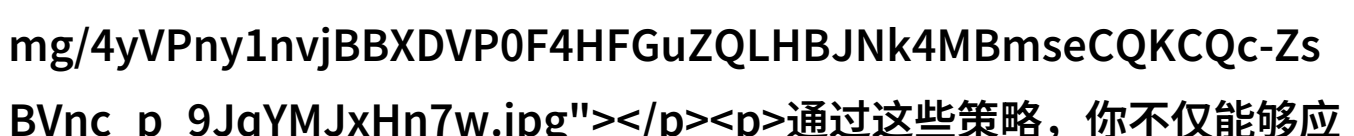
首先，要有正确的心态。在面对挑战时，不要轻易放弃。你可以把这种体验视为一次学习和锻炼自己的机会。这也许能激发你的潜力，使你成为更优秀的人。

其次，要学会沟通。与极品老板沟通时，你需要非常技巧地表达你的观点，同时避免直接冲突。这可能意味着你需要找出老板真正关心的事情，然后将自己的需求或建议融入其中。



再者，学会自我保护。如果你发现某些要求是不合理或者超出了你的能力范围，那么不要害怕站出来表示，这样做并不是逃避责任，而是在维护自己作为专业人士的尊严。

最后，不要忘记寻求支持。当一切看起来都很艰难的时候，与同事交流，或寻找外部导师提供帮助，可以给你带来新的视角和解决问题的手段。



通过这些策略，你不仅能够应对“老板是极品”的挑战，还能从中学会了更多关于领导力的知识，以及如何在压力下保持冷静，并最终取得成功。

</pdf/627700-老板是极品-上司的极致挑战如何在逆境中成长.pdf>

ernate" download="627700-老板是极品-上司的极致挑战如何在逆境
中成长.pdf" target="_blank">下载本文pdf文件</p>